

អ្វីទៅជាការអភិវឌ្ឍអង្គការ/ស្ថាប័ន?

What is Organizational Development?

Prepared and presented by:

Leng Chhay

Organizational Development Consultant

E-mail: learning@camlefa.org

Website: www.camlefa.org

រៀនសូត្រដើម្បីធ្វើឲ្យមានភាពខុសគ្នា...

Learn to make a difference...

អង្គការ/ស្ថាប័ន

- អង្គការ/ស្ថាប័ន មនុស្សមួយក្រុមធ្វើការជាមួយគ្នា ដើម្បីសម្រេចគោលបំណងរួមមួយ។ ក្នុងន័យទូទៅ អង្គការអាចគ្របដណ្តប់៖
 - តួអង្គនយោបាយ: គណបក្សនយោបាយ សភា
 - ស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល: ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
 - អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល: អង្គការក្នុងស្រុក និងអង្គការអន្តរជាតិ
 - តួអង្គសេដ្ឋកិច្ច: ក្រុមហ៊ុន ក្រុមហ៊ុនរដ្ឋកម្ម សមាគម ។ល។
 - តួអង្គសង្គម: ព្រះវិហារ សាលារៀន សាកលវិទ្យាល័យ សមាគម
 - ក្រុមក្រៅផ្លូវការ: ក្លឹបកីឡាឬក្លឹបកំសាន្ត ។ល។

ការអភិវឌ្ឍរង្គការជាអ្វី?

- ការអភិវឌ្ឍរង្គការជាកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងមួយ សម្រាប់រង្គការទាំងមូល ដោយមានការគ្រោងទុក ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាពរបស់រង្គការ តាមរយៈអន្តរាគមន៍នានាដែលមានការគ្រោងទុក។
- ការអភិវឌ្ឍរង្គការជារឿងមួយសម្រាប់ធ្វើឲ្យមានការផ្លាស់ប្តូរដែលផ្តោតទាំងលើមនុស្ស និងលើប្រព័ន្ធរបស់រង្គការ ឬស្ថាប័នមួយ។

លក្ខណៈសំខាន់ៗនៃការអភិវឌ្ឍអង្គការ

- ដំណើរការមួយ ជាជាង ព្រឹត្តិការណ៍តែមួយ
- ជាការផ្លាស់ប្តូរដោយមានការគ្រោងទុក
- ផ្ដោតលើអង្គការទាំងមូល
- តម្រូវឲ្យមានការគាំទ្រពីអ្នកដឹកនាំជាន់ខ្ពស់
- ដំណោះស្រាយរយៈពេលវែង (ជាជាងភ្លាមៗ)
- មានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីបុគ្គលិក
- ដំណើរការនៃការធ្វើឲ្យប្រសើរឡើងជាបន្តបន្ទាប់
- មានទីប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍអង្គការជួយគាំទ្រដំណើរការនេះ។

សមាសធាតុសំខាន់ៗនៃការអភិវឌ្ឍអង្គការ

ផ្នែករឹង

- ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ
- រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធ គោលនយោបាយ
- ដំណើរការ នីតិវិធី
- ការរៀបចំគម្រោង
- ការរៀបចំសំណើ
- ការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត
- ការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ
- ការសរសេររបាយការណ៍



ផ្នែកទន់

- ទស្សនវិស័យរួម
- ភាពជាអ្នកដឹកនាំអង្គការ
- ទំនាក់ទំនងផ្ទៃក្នុង
- គុណតម្លៃរួម និងវប្បធម៌
- ការកសាងក្រុម
- ការប្រាស្រ័យទាក់ទង
- កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ

ដំណើរការអភិវឌ្ឍអង្គការឬស្ថាប័នមួយ

តម្រង់ទិស និងកសាងទំនាក់ទំនង
 ទទួលការគាំទ្រពីអ្នកដឹកនាំ
 កសាងទំនាក់ទំនងជាមួយបុគ្គលិក
 កសាងចំណេះដឹងលើការអភិវឌ្ឍអង្គការ

ប៉ាន់ប្រមាណអង្គការ
 បង្កើតឧបករណ៍ប៉ាន់ប្រមាណ
 ប៉ាន់ប្រមាណចំណុចខ្លាំង និងខ្សោយ
 សរសេររបាយការណ៍ប៉ាន់ប្រមាណ

វាយតម្លៃលទ្ធផល
 ប៉ាន់ប្រមាណលទ្ធផល
 ឥទ្ធិពល (មធ្យម និងវែង)
 ដោយផ្អែកលើ គោលបំណង
 និងសូចនាករដែលបានព្រមព្រៀង

បង្កើតផែនការអន្តរាគមន៍

- ចំណុចត្រូវកែលម្អ
- គោលបំណង សូចនាករ
- អ្នកចូលរួម ពេលវេលា...

រៀបចំ និងផ្តល់អន្តរាគមន៍

- រៀបចំអន្តរាគមន៍ជាក់លាក់
- ផ្តល់អន្តរាគមន៍